

Vacature

7 januari 2026

Procesbegeleider leerlab 'Versneld van plan naar uitvoering' (16 u/w)

TKI Bouw en Techniek is per 1 februari 2026 op zoek naar een procesbegeleider voor het kennis- en innovatieprogramma Verduurzamingsaanpak Maatschappelijk Vastgoed (VMV). In deze rol van procesbegeleider ga je aan de slag met een leerlab. In een leerlab ontwikkel je een praktische aanpak die niet alleen lokaal werkt, maar ook overdraagbaar en opschaalbaar is naar andere gemeenten. Je gaat aan de slag bij de gemeente Utrecht, met het thema 'Versneld van plan naar uitvoering'.

Heb jij ervaring met verduurzaming in de publieke sector, heb je kennis over en affiniteit met verduurzaming van gemeentelijke vastgoedportefeuilles en ben je sterk in het begeleiden van complexe processen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Over het leerlab 'Versneld van plan naar uitvoering'

Gemeenten willen de uitvoering van de verduurzaming van gebouwen versnellen, maar lopen in de praktijk vaak vast op organisatie, samenwerking en marktbenadering. Dit leerlab ontwikkelt een uitvoeringsaanpak die deze knelpunten wegneemt. Doel is een overdraagbare aanpak waarmee de verduurzaming van maatschappelijk vastgoed binnen één jaar structureel 2 tot 3 keer sneller kan verlopen.

Het leerlab richt zich op de randvoorwaarden voor programmatische uitvoering, zoals een passend organisatiemodel en duidelijke rolverdeling, effectieve marktbenadering en samenwerking, slimme risicoverdeling en contractering en participatie van huurders. Ook biedt het zowel ambtelijk als politiek-bestuurlijk inzicht in de randvoorwaarden voor besluitvorming.

Wat is je rol als procesbegeleider?

Als procesbegeleider van dit leerlab geef jij, naast de inhoud, vorm aan het praktijkgerichte leerproces. Je bent de verbindende schakel tussen de gemeente, het VMV-programmateam, inhoudelijke experts en andere betrokkenen.

Je belangrijkste taken:

- Coördineren en begeleiden van dit leerlab (inhoudelijk én procesmatig);
- Ontwikkelen van een uniforme, overdraagbare en opschaalbare aanpak waar andere gemeenten in Nederland gebruik van kunnen maken;
- Afstemmen met andere gemeenten en het landelijke VMV-programmateam over inhoud en ontwikkeling van het leerlab;
- Betrekken van relevante kennisinstellingen en eventueel marktpartijen, op een open en transparante manier;
- Signaleren van leerpunten, knelpunten en opschalingsmogelijkheden;
- Bijdragen aan verslaglegging, monitoring en het toegankelijk maken van inzichten en aanpakken voor een breder publiek.

Wie zoeken we?

Wij zijn op zoek naar een ervaren procesbegeleider die met overtuiging en plezier werkt aan complexe energievraagstukken binnen het publieke domein, en die gemeenten kan ondersteunen bij het ontwikkelen van slimme, schaalbare oplossingen voor het specifieke vraagstuk van het leerlab.

Iemand die:

- Zich herkent in het publieke karakter van dit programma en beschikt over inhoudelijke kennis van verduurzamingsopgaven en de inhoudelijke thematiek van deze leerlabs in het bijzonder;
- Inzicht heeft in bestuurlijke, financiële en strategische vastgoedvraagstukken binnen gemeenten en omgevingssensitief is in het opereren in dit speelveld;
- Complexe vraagstukken weet te vertalen naar concrete, haalbare stappen, handelingsperspectieven en overdraagbare aanpakken;
- Sterk is in het begeleiden van leerprocessen en gezamenlijke kennisontwikkeling, en hiervoor effectief samenwerkt met professionals binnen en buiten de organisatie;
- Beschikt over persoonlijke kwaliteiten als verbinden, analyseren, luisteren en reflecteren, en oog heeft voor opschaling en kennisdeling tussen gemeenten;
- Denkt vanuit het perspectief van opschaling en kennisdeling naar andere gemeenten.

Wat neem je inhoudelijk mee voor dit leerlab?

- Je brengt een brede inhoudelijke kennis en visie mee op duurzaamheid en toekomstbestendig gemeentelijk vastgoed;
- Je hebt inhoudelijke kennis en ervaring met verduurzamingsopgaven van vastgoedportefeuilles en je weet waar je best practices kunt vinden op deze thema's om ze te kunnen vertalen naar het leerlab;
- Je spreekt de taal van manager vastgoed binnen een gemeente en kunt haalbare oplossingen koppelen aan de opgaven van gemeenten (waaronder de energietransitie);
- Je hebt ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen binnen gemeenten;
- Je hebt ervaring met inkoop- en aanbestedingsstrategieën van verduurzaming gemeentelijk vastgoed en participatieprocessen verduurzaming bij huurders gemeentelijk vastgoed.

Over het programma Verduurzamingsaanpak Maatschappelijk Vastgoed

Het programma [Verduurzamingsaanpak Maatschappelijk Vastgoed](#) is een programma van het Ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijk Ordening (VRO) en TKI Bouw en Techniek in samenwerking met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Het doel is om de verduurzaming van gemeentelijk en maatschappelijk vastgoed te versnellen. Dat doen we onder andere via leerlabs en ontwikkeltafels waarin gemeenten samen met kennisinstellingen en, waar passend, marktpartijen nieuwe aanpakken verkennen en ontwikkelen. Alle inzichten en resultaten worden open gedeeld zodat andere gemeenten ermee aan de slag kunnen. Zo creëren we de condities voor emissievrij en toekomstbestendig vastgoed in 2050.

TKI Bouw en Techniek is het Topconsortium voor Kennis en Innovatie in bouwontwerp, bouw en bouwtechniek. Ons doel is om vóór 2050 een CO2-neutrale, toekomstbestendige gebouwde omgeving te realiseren. Dit vereist het versterken, verbeteren en verduurzamen van miljoenen gebouwen, woningen en infrastructuur, terwijl we tegelijkertijd ons land klimaatbestendig maken en het gebruik van grondstoffen sterk terugdringen.

Als katalysator voor schaalbare innovaties staan we midden in de sector om de benodigde opschaling te realiseren. Dat doen we door gezamenlijke kennisontwikkeling te organiseren, de noodzakelijke consortia voor de doorbraak van innovaties te vormen en vervolgens tijdens het opschalen resultaten te delen.

Wat bieden we?

Het programma VMV is een programma in ontwikkeling met potentiële significante maatschappelijk impact. We werken met een klein en gedreven team waar de lijnen kort zijn.

- Maximaal 16 uur per week, met de looptijd tot eind 2026;
- Samenwerking met gedreven professionals in een lerende omgeving;
- Ruimte om bij te dragen aan methodiekontwikkeling die landelijk toepasbaar is;
- Flexibiliteit in werkvorm (zzp of detachering), binnen het kader van publieke kennisontwikkeling. Binnen de kaders van het programma krijg je de vrijheid om het leerproces in te richten, partners te betrekken en inhoudelijke keuzes te maken, zodat je optimaal kunt bijdragen aan een aanpak die werkt én opschaalbaar is;
- Minimaal 1 dag per week aanwezig bij de gemeente waar je aan de slag gaat (Utrecht).

Solliciteren

Lijkt dit je wat? Stuur dan je motivatie en CV voor 23 januari naar Bart Brink via bart@tkibt.nl. Bij vragen kan je ook contact opnemen met Bart Brink. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdag 29 januari.